

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по последипломному
образованию, профессор,
Е.Г.Кондюрина

«19» АПРЕЛЯ 2022 г.

«ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

Специальность: «Организация сестринского дела»

Форма освоения: очная

НОВОСИБИРСК – 2022

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки по специальности «Организация сестринского дела» разработана сотрудниками кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья ФПК и ППв ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный медицинский университет» Минздрава России

Рабочую программу разработали:

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень, ученое звание	Кафедра
Бравве Ю.И.	заведующий кафедрой	д.м.н., профессор	Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья ФПК и ППв НГМУ
Латуха О.А.	доцент	к.э.н., доцент	Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья ФПК и ППв НГМУ
Соколов С.В.	ассистент		Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья ФПК и ППв НГМУ

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья ФПК и ППв.

Протокол № 03 от «03» марта 2022 г.

Зав. кафедрой, д.м.н., профессор  Бравве Ю.И.

Учебная программа послевузовской профессиональной переподготовки врачей по специальности «Организация сестринского дела» обсуждена и согласована.

Декан ФПК и ППв,

Профессор, д.м.н.  Макаров К.Ю.

Учебная программа послевузовской профессиональной переподготовки врачей по специальности «Организация сестринского дела» заслушана, обсуждена и утверждена на заседании КМС ПДО.

протокол № 126 от «19» апреля 2022 г.

Секретарь КМС по ПДО,

Профессор, д.м.н.  Руюткина Л.А.

Используемые сокращения:

ДПО - дополнительное профессиональное образование;

ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт

ПС - профессиональный стандарт

ОТФ - обобщенная трудовая функция

ТФ - трудовая функция

ЕКС – Единый квалификационный справочник

ПК - профессиональная компетенция

ЛЗ - лекционные занятия

СЗ - семинарские занятия

ПЗ - практические занятия

ОСК – обучающий симуляционный курс

ДОТ - дистанционные образовательные технологии

ЭО - электронное обучение

УП - учебный план

Содержание

1. Общая характеристика программы

- 1.1. Нормативно-правовая основа разработки программы
- 1.2. Категории обучающихся
- 1.3. Цель реализации программы
- 1.4. Планируемые результаты обучения

2. Содержание программы

- 2.1. Учебный план
- 2.2. Календарный учебный график
- 2.3. Учебно-тематический план
- 2.4. Рабочие программы учебных модулей

3. Формы аттестации и оценочные материалы

4. Организационно-педагогические условия реализации ДПП

- 4.1. Общесистемные требования
- 4.2. Требования к кадровым условиям реализации ДПП
- 4.3. Требования к материально-техническому и учебно-методическому

обеспечению ДПП

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

В современных условиях функционирования российского здравоохранения возрастает актуальность создания и внедрения новых форм управления, обеспечивающих повышение эффективности деятельности медицинских организаций при использовании имеющихся ресурсов и высоком качестве оказания медицинской помощи. Для успешного развития медицинских организаций необходимо создать оптимальные механизмы управления, направленные на повышение качества и эффективности медицинской деятельности. Одним из наиболее актуальных направлений модернизации здравоохранения является организация лечебно-профилактической помощи в новых социально-экономических условиях.

В условиях современного развития здравоохранения существует необходимость системного рассмотрения теоретических и практических вопросов, относящихся к оценке состояния общественного, индивидуального здоровья и деятельности как всей системы здравоохранения, так и отдельного медицинского учреждения, каждого врача.

В последние годы в управлении здравоохранением возрастает роль статистики экономической деятельности учреждений здравоохранения, что связано с использованием разнообразных финансовых, материальных, трудовых и других ресурсов. Для этого необходим расчет статистических показателей, которые позволяют анализировать стоимость, состояние, движение основных и оборотных средств учреждений здравоохранения и на основании результатов этого анализа вырабатывать решения по их наиболее рациональному и эффективному использованию.

В процессе прохождения цикла слушатель изучит актуальные вопросы:

1. Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации
2. Управление структурным подразделением в организациях, оказывающих первичную доврачебную медико-санитарную помощь населению
3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Уникальной особенностью курса является модуль «Организация системы контроля качества оказания медицинской помощи», который проходит в форме деловой игры на учебной фабрике организационных процессов.

«Фабрика процессов» — это один из механизмов обучения персонала навыкам, необходимых для контроля за качеством оказания медицинской помощи. В процессе деловой игры специалист приобретает навыки принятия самостоятельных решений в области организации и работы учреждения здравоохранения, работу в команде, отрабатываются навыки ответа на жалобы пациентов, проведение внутренних аудитов, работы врачебной комиссии, оценки соответствия критерием качества работы медицинских организаций.

В конце цикла слушатель сдает экзамен аналогичный требованиям, предъявляемым к специалистам, проходящих аккредитацию.

Именно поэтому, разработанная программа первичной специализации «Организация сестринского дела» (252 ч.) является своевременной и актуальной,

отвечает требованиям времени и задачам, стоящим перед образовательным процессом системы дополнительного профессионального образования.

1.1. Нормативные документы, используемые для разработки ДПП

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 76;
- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Профессиональный стандарт «Специалист по организации сестринского дела» (утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 31 июля 2020 г. N 479н, регистрационный номер 1336);
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.03.2016 № 41337).

1.2. Категории обучающихся:

Программа предназначена для слушателей со средними профессиональным образованием - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело" или "Сестринское дело" и дополнительным профессиональным образованием - программы повышения квалификации по специальности "Организация сестринского дела" или с высшим образованием - бакалавриат по направлению подготовки "Сестринское дело" и дополнительным профессиональным образованием - программы повышения квалификации "Организация сестринского дела".

1.3. Цель реализации программы:

В соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организации сестринского дела», утвержденный приказом Минтруда России от 31.07.2020 №479н:

Цель программы – обеспечение деятельности организаций здравоохранения и подразделений, оказывающих медицинскую помощь, направленной на качественное оказание медицинской помощи населению и совершенствование управления медицинской организацией

Виды профессиональной деятельности:

В соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организации сестринского дела», утвержденный приказом Минтруда России от 31.07.2020 №479н:

Отнесение к видам экономической деятельности:

86.10	Деятельность больничных организаций
86.23	Медицинская и стоматологическая практика
86.90	Деятельность в области медицины прочая

Уровень квалификации:

№№	Наименование должностей и профессий	Уровень квалификации
1.	Старшая медицинская сестра Старший акушер (старшая акушерка) Старшая операционная медицинская сестра Старший фельдшер	5
2.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра) Заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра) Заведующий молочной кухней	5
3.	Главная медицинская сестра Главный фельдшер Главная акушерка	6
4.	Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	6

Связь программы с профессиональным стандартом «Специалист по организации сестринского дела»:

ОТФ	ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ	
	КОД ПС	НАИМЕНОВАНИЕ ТФ
А. Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации	А/02.5	Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации
	А/03.5	Организация и контроль деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации
	А/04.5	Оказание медицинской помощи в экстренной форме
	А/05.5	Организация оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных

		ситуаций в догоспитальный период
В. Управление структурным подразделением в организациях, оказывающих первичную доврачебную медико-санитарную помощь населению	В/01.5	Планирование деятельности структурного подразделения
	В/02.5	Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения
	В/03.5	Организация работы медицинского персонала структурного подразделения
	В/04.5	Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения
	В/05.5	Контроль деятельности структурного подразделения

1.4. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы обучающиеся получают новые профессиональные компетенции:

ПК	Описание компетенции	Код ТФ ПС
ПК -1	готовность к организации отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации	А/02.5
	должен знать теоретические основы сестринского дела	
	должен уметь применять правила документооборота и делопроизводства при работе с медицинской документацией, в том числе в форме электронного документа	
	должен владеть навыками проведения работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации	
ПК -2	готовность к организации и контролю деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации	А/03.5
	должен знать перечень локальных нормативных актов для организации и проведения контролируемых мероприятий	
	должен уметь использовать критерии, показатели и индикаторы оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения	
	должен владеть навыками организации и проведения оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации	
ПК -3	готовность к оказанию медицинской помощи в экстренной форме	А/04.5

	должен знать методику физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)	
	должен уметь распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме	
	должен владеть навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)	
ПК -4	готовность к организации оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в условиях чрезвычайных ситуаций в догоспитальный период	А/05.5
	должен знать основные положения законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие организацию и оказание медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях	
	должен уметь проводить медицинской сортировки и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях в догоспитальный период	
	должен владеть навыками организации работы врачебно-сестринской или фельдшерской бригад по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях в догоспитальный период	
ПК -5	готовность к планированию деятельности структурного подразделения	В/01.5
	должен знать методы планирования; принципы, виды и структура планов	
	должен уметь планировать деятельность медицинского персонала структурного подразделения	
	должен владеть навыками планирования деятельности структурного подразделения по оказанию медицинской помощи населению	
ПК -6	готовность к организации отдельных процессов деятельности структурного подразделения	В/02.5
	должен знать правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации	
	должен уметь принимать управленческие решения по внесению организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала	
	должен владеть навыками разработки проектов локальных нормативных актов структурного подразделения, оказывающего	

	медицинскую помощь в организации, в соответствии с должностными обязанностями	
ПК -7	готовность к организации работы медицинского персонала структурного подразделения	В/03.5
	должен знать основы кадрового менеджмента	
	должен уметь составлять график и табель работы персонала	
	должен владеть навыками проведения работы по формированию и поддержанию корпоративной культуры структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях, и организации в целом	
ПК -8	готовность к организации ресурсного обеспечения структурного подразделения	В/04.5
	должен знать принципы рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации	
	должен уметь организовывать рациональное использование материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации	
	должен владеть навыками анализа текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организации	
ПК -9	Готовность к контролю деятельности структурного подразделения	В/05.5
	должен знать этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации	
	должен уметь организовывать и проводить контроль качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними	
	должен владеть навыками организации и проведения контролирующих мероприятий по оценке качества деятельности медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях, по профилактике, диагностике, лечению, уходу и реабилитации пациентов	

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ДПП регламентируется: учебным планом, учебно-тематическим планом,

календарным учебным графиком, рабочими программами модулей, оценочными средствами, организационно-педагогическими условиями.

2.1. Учебный план

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Организация сестринского дела» 252 академических часа, 42 дня.

Форма обучения: очная.

Код	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе				Контроль	
			Лекции	ПЗ	ОС К	СР	часы	форма контроля
1.	Модуль 1. Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации	75	15	30	-	15	15	Тестирование Решение клинических задач
2.	Модуль 2. Управление структурным подразделением в организациях, оказывающих первичную доврачебную медико-санитарную помощь населению	155	31	62	-	31	31	Тестирование Решение клинических задач
3.	Модуль 3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	16	-	-	6	5	5	Тестирование Решение клинических задач
	Итого по модулям	252	46	92	6	51	51	
	Итоговая аттестация	6	-	-	-	-	6	Тестирование Решение клинических задач
	Итого:	252	46	92	6	51	57	

Объем практической подготовки 98ч. включает в себя:

ОСК 6ч.

ПЗ – 92ч.

Симуляционная подготовка (6ч.)– включает проведение занятий по обучению навыкам сердечно-легочной реанимации и оказания первой врачебной помощи при неотложных состояниях:

- проведение искусственного дыхания;
- проведение непрямого массажа сердца;
- острая сердечная недостаточность;
- шок;

- нарушения сердечного ритма и проводимости с нестабильной гемодинамикой;

- острые нарушения мозгового кровообращения.

Освоение навыков осуществляется на базе Симуляционной клиники ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации с использованием инновационных технологий в обучении - интерактивного тренажера:

- виртуального робота-пациента - симулятор пациента;
- виртуального робота-симулятора.

2.2. Календарный учебный график

Учебные занятия проводятся в течение 42 дней по 6 академических часов в день.

2.3. Учебно-тематический план

Код	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе				Контроль	
			Лекции	ПЗ	ОС К	СР	часы	форма контроля
Модуль 1. Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации								
1.1	Контроль процесса поступления и выписки пациентов структурного подразделения медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.2	Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.3	Создание условий для проведения текущей и генеральной уборки в помещениях структурного подразделения медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.4	Работа по организации и контролю соблюдения лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурном подразделении медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.5	Работа по организации и	5	1	2	-	1	1	Тестирование

	контролю проведения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний							Решение клинических задач
1.6	Работа по организации и контролю проведения санитарно-просветительной работы средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.7	Организация и проведение оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.8	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, морально-этических норм профессионального общения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.9	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения средним и младшим медицинским персоналом правил учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
1.10	Организация и проведение мероприятий по контролю	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение

[illegible]

первичную доврачебную медико-санитарную помощь населению								
2.1	Организация работы по кадровому планированию медицинского персонала структурного подразделения	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.2	Планирование деятельности медицинского персонала структурного подразделения, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности в структурном подразделении	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.3	Планирование обеспечения материальными ресурсами деятельности медицинского персонала структурного подразделения	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.4	Планирование деятельности структурного подразделения по оказанию медицинской помощи населению	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.5	Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.6	Проведение работы по организации процессов оказания медицинской помощи медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.7	Обеспечение соблюдения лечебно-охранительного режима в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.8	Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения в соответствии со служебными обязанностями	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач

2.9	Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.10	Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.11	Создание условий для проведения текущей и генеральной уборки	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.12	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в соответствии с должностными обязанностями	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.13	Создание условий для качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.14	Создание условий для качественного сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.14	Разработка проектов локальных нормативных актов структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организации, в соответствии с должностными обязанностями	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.15	Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании,	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач

	включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения							
2.16	Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.17	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.18	Обеспечение проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди среднего и младшего медицинского персонала	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.19	Организация работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.20	Организация и проведение мероприятий по отбору и адаптации среднего и младшего медицинского персонала при приеме его на работу	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.21	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических

	среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях							задач
2.22	Организация и проведение мероприятий по совершенствованию деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.23	Организация и проведение мероприятий по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.24	Разработка и внедрение системы мотивации среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.25	Проведение работы по формированию и поддержанию корпоративной культуры структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях, и организации в целом	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.26	Организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.27	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда среднего и младшего медицинского персонала	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач

	структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях							
2.28	Получение, хранение, учет и выдача медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.29	Организация рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.30	Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
2.31	Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организации	5	1	2	-	1	1	Тестирование Решение клинических задач
	Итого в разделе:	155	31	62	-	31	31	Тестирование Решение клинических задач
Модуль 3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме								
3.1	Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме	2,5	-	-	0,5	1	1	Решение клинических задач
3.2	Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания	2,5	-	-	0,5	1	1	Решение клинических задач

	медицинской помощи в экстренной форме							
3.3	Проведение мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации	4	-	-	2	1	1	Решение клинических задач
3.4	Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)	4	-	-	2	1	1	Решение клинических задач
3.5	Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме	3	-	-	1	1	1	Решение клинических задач
	Итого в разделе:	16	-	-	6	5	5	Решение клинических задач
	Итоговая аттестация	6	-	-	-	-	6	Тестирование Решение клинических задач
	Итого:	252	46	92	6	51	57	

2.4. Рабочие программы учебных модулей

МОДУЛЬ 1

Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации

Код	Наименование тем, элементов
1.1	Контроль процесса поступления и выписки пациентов структурного подразделения медицинской организации
1.2	Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами
1.3	Создание условий для проведения текущей и генеральной уборки в помещениях структурного подразделения медицинской организации
1.4	Работа по организации и контролю соблюдения лечебно-охранительного,

	санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурном подразделении медицинской организации
1.5	Работа по организации и контролю проведения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
1.6	Работа по организации и контролю проведения санитарно-просветительной работы средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
1.7	Организация и проведение оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации
1.8	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, морально-этических норм профессионального общения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
1.9	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения средним и младшим медицинским персоналом правил учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий
1.10	Организация и проведение мероприятий по контролю ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
1.11	Работа по проведению мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
1.12	Анализ полученной в результате проведения контролируемых мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала
1.13	Организовывать работу врачебно-сестринской или фельдшерской бригад по оказанию медицинской помощи населению в чрезвычайных ситуациях в догоспитальный период
1.14	Медицинская сортировка и оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению в чрезвычайных ситуациях в догоспитальный период
1.15	Проведение работы по подготовке к медицинской эвакуации пациентов в специализированные медицинские организации в чрезвычайных ситуациях

МОДУЛЬ 2

Управление структурным подразделением в организациях, оказывающих первичную доврачебную медико-санитарную помощь населению

Код	Наименование тем, элементов
2.1	Организация работы по кадровому планированию медицинского персонала структурного подразделения
2.2	Планирование деятельности медицинского персонала структурного подразделения, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности в структурном подразделении
2.3	Планирование обеспечения материальными ресурсами деятельности медицинского персонала структурного подразделения
2.4	Планирование деятельности структурного подразделения по оказанию медицинской

	помощи населению
2.5	Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа
2.6	Проведение работы по организации процессов оказания медицинской помощи медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.7	Обеспечение соблюдения лечебно-охранительного режима в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях
2.8	Организация и проведение диспансерного наблюдения за группами населения в соответствии со служебными обязанностями
2.9	Организация проведения профилактических прививок детям и взрослым
2.10	Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий
2.11	Создание условий для проведения текущей и генеральной уборки
2.12	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в соответствии с должностными обязанностями
2.13	Создание условий для качественного сбора, хранения и утилизации медицинских отходов
2.14	Создание условий для качественного сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований
2.14	Разработка проектов локальных нормативных актов структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организации, в соответствии с должностными обязанностями
2.15	Организация распространения информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни среди населения
2.16	Составление отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.17	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.18	Обеспечение проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди среднего и младшего медицинского персонала
2.19	Организация работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.20	Организация и проведение мероприятий по отбору и адаптации среднего и младшего медицинского персонала при приеме его на работу
2.21	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.22	Организация и проведение мероприятий по совершенствованию деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.23	Организация и проведение мероприятий по внедрению инноваций в деятельность

	среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.24	Разработка и внедрение системы мотивации среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.25	Проведение работы по формированию и поддержанию корпоративной культуры структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях, и организации в целом
2.26	Организация практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации
2.27	Обеспечение условий и организация выполнения требований охраны труда среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.28	Получение, хранение, учет и выдача медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств
2.29	Организация рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях
2.30	Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях
2.31	Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организации

МОДУЛЬ 3

Рабочая программа обучающего симуляционного курса «Оказание медицинской помощи в экстренной форме»

Код	Наименование тем, элементов
3.1	Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
3.2	Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
3.3	Проведение мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации Демонстрация обучающимся умения на своем рабочем месте оказывать помощь пациенту без признаков жизни, выполнять мероприятия базовой сердечно –легочной реанимации, в том числе с использованием автоматического наружного дефибриллятора, находящегося в доступности
3.4	Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания) Демонстрация обучающимся навыков обследования пациента с резким ухудшением

	состояния в условиях амбулаторно-поликлинической медицинской организации (МО), умения использовать оснащение укладки экстренной медицинской помощи и распознавать остановку кровообращения с использованием при необходимости мануального дефибриллятора.
3.5	Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме Пример практического задания: Вы главная медицинская сестра клинической больницы. Вам необходимо провести контроль условий хранения лекарственных препаратов в медицинских шкафах и холодильниках процедурного кабинета кардиологического отделения.

3. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

1. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе переподготовки «Организация сестринского дела» проводится в форме сдачи экзамена и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку слушателя в соответствии с квалификационными требованиями.

2. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения модулей в объеме, предусмотренном учебным планом дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Организация сестринского дела».

3. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки «Организация сестринского дела» и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца о дополнительном профессиональном образовании – диплом о профессиональной переподготовке.

Тестовые задания

Тестовые задания в количестве 1000 вопросов представлены в виде электронной базы Центра сертификации и аттестации или банк тестовых вопросов в системе дистанционного обучения НГМУ.

Примеры тестовых заданий

Выберите один правильный ответ

1) В РАМКАХ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ТЕХНОЛОГИЯ 5С МОЖЕТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНА ДЛЯ СИСТЕМАТИЗАЦИИ

- А профессиональных стандартов
- Б бумажных документов
- В клинических рекомендаций
- Г должностных инструкций

2) ВЕЩЕСТВА ИЛИ ИХ КОМБИНАЦИИ, ВСТУПАЮЩИЕ В КОНТАКТ С ОРГАНИЗМОМ ЧЕЛОВЕКА ИЛИ ЖИВОТНОГО, ПРОНИКАЮЩИЕ В ОРГАНЫ, ТКАНИ ОРГАНИЗМА ЧЕЛОВЕКА ИЛИ ЖИВОТНОГО, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ

ПРОФИЛАКТИКИ, ДИАГНОСТИКИ, ЛЕЧЕНИЯ ЗАБОЛЕВАНИЯ, РЕАБИЛИТАЦИИ, НАЗЫВАЮТСЯ

- А лекарственными средствами
- Б лекарственными формами
- В сырьем
- Г лекарственными веществами

3) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА БАЗЕ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ

- А приказа органа управления здравоохранением
- Б письма
- В ходатайства
- Г договора

4) РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КОТОРОГО ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ И КОТОРЫЙ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ МЕНЕЕ _____ КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

- А 4
- Б 5
- В 7
- Г 3

5) ОСНОВНОЕ, ИСХОДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КАКОЙ-ЛИБО ТЕОРИИ, УЧЕНИЯ, НАУКИ НАЗЫВАЕТСЯ

- А принципом
- Б аргументом
- В фактом
- Г примером

6) ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН, ЗАКЛЮЧАЕМОМУ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ, РАБОТНИК МОЖЕТ БЫТЬ ВРЕМЕННО ПЕРЕВЕДЕН НА ДРУГУЮ РАБОТУ У ТОГО ЖЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА СРОК ДО _____ ГОДА (ЛЕТ)

- А 1
- Б 4
- В 3
- Г 2

7) РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВОМОЧНЫМ В СЛУЧАЕ ОДНОКРАТНОГО

- А грубого нарушения работником трудовых обязанностей
- Б административного проступка
- В прогула менее четырех часов подряд в течение рабочего дня

Г неисполнения работником без уважительной причины трудовых обязанностей

8) ХАРАКТЕРИСТИКА КВАЛИФИКАЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ РАБОТНИКУ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕННОГО ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ, НАЗЫВАЕТСЯ

- А порядок оказания медицинской помощи
- Б профессиональный стандарт
- В квалификационная категория
- Г стандарт медицинской помощи

9) ПОКАЗАНИЕМ К ПРИМЕНЕНИЮ АВТОМАТИЧЕСКОГО НАРУЖНОГО ДЕФИБРИЛЛЯТОРА ЯВЛЯЕТСЯ

- А коматозное состояние
- Б острая сосудистая недостаточность
- В нарушение дыхания
- Г нарушение кровообращения

10) ШКОЛА УХОДА ЗА ПАЦИЕНТОМ ОРГАНИЗУЕТСЯ И ПРОВОДИТСЯ СПЕЦИАЛИСТОМ, ИМЕЮЩИМ

- А профессиональное обучение по курсу «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»
- Б среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Медико-профилактическое дело"
- В среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"
- Г высшее медицинское образование по направлению подготовки " Лечебное дело"

Примеры ситуационных задач

1. Вы главная медицинская сестра клинической больницы. Вам необходимо провести контроль условий хранения лекарственных препаратов в медицинских шкафах и холодильниках процедурного кабинета кардиологического отделения.

2. Вы главная медицинская сестра лечебно-реабилитационного центра. Вам необходимо провести контроль условий хранения лекарственных препаратов в медицинских шкафах и холодильниках процедурного кабинета реабилитационного отделения.

3. Вы главная медицинская сестра детского санатория. Вам необходимо провести контроль условий хранения лекарственных препаратов в медицинских шкафах и холодильниках процедурного кабинета.

4. Вы главная медицинская сестра РКБ №2. Вам необходимо провести обучение медицинского персонала обращению с медицинскими отходами класса Б.

5. Вы главная медицинская сестра лечебно-реабилитационного центра. В связи с внесенными изменениями в инструкции по обращению с медицинскими отходами Вам необходимо провести обучение медицинского персонала обращению с медицинскими отходами класса Б.

6. Вы главная медицинская сестра санатория. В связи с внесенными изменениями в инструкции по обращению с медицинскими отходами Вам необходимо провести обучение медицинского персонала обращению с медицинскими отходами класса Б.

7. Вы главная медицинская сестра больницы. Проходя по коридору, Вы видите, как пациентка упала на пол без признаков жизни. Проведите базовую сердечно-легочную реанимацию.

8. Вы главная медицинская сестра лечебно-реабилитационного центра. Выходя из кабинета, Вы обнаружили в холле у ингалятора женщину без признаков жизни. Проведите базовую сердечно-легочную реанимацию.

9. Вы являетесь главным врачом вновь созданной частной медицинской организации.

Определите порядок действий по организации проведения экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации по методике Стратегического плана действий (STRAP).

10. Рассчитайте, сколько нужно выполнить посещений в час врачу участковому терапевту, если продолжительность приема – 25 мин., коэффициент использования рабочего времени – 0,85.

Примерная тематика контрольных вопросов

1. С какой целью создается в медицинской организации врачебная комиссия? Кто входит в состав?
2. Чем определяется показатель качества врачебной диагностики в стационаре?
3. Перечислите характеристики качества медицинской помощи.
характеристикам качества медицинской помощи:
4. Раскройте понятие обеспечение качества.
5. В течение какого периода хранятся в медицинской организации корешки листов нетрудоспособности выданных пациентам?

4. Организационно-педагогические условия реализации ДПП ПК

4.1. Общесистемные требования

Организация располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической работы обучающихся, предусмотренной учебным планом.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации, и квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237), и профессиональным стандартам (при наличии).

4.2. Требования к кадровым условиям реализации

Реализация ДПП обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации ДПП на условиях гражданско-правового договора

№ п/п	ФИО	Ученая степень, звание, должность	специальность	Стаж научно-педагогической деятельности	Повышение квалификации по педагогике, ПВШ
1.	Барковская О.С.	к.м.н., доцент	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2013 года	Повышение квалификации по педагогике.
2.	Бравве Ю.И.	д.м.н., профессор	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2004 года	Повышение квалификации по педагогике
3.	Бедорева И.Ю.	д.м.н., доцент ВАК	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2007 года	Повышение квалификации по педагогике. Эксперт в области сертификации СМК
4.	Васильева Г.Е.	ассистент	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2015 года	Повышение квалификации по педагогике.
5.	Герман Е. Ю.	к.м.н., доцент	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2007 года	Повышение квалификации по педагогике.
6.	Иванинский О.И.	к.м.н., доцент	Организация здравоохранения	С 2007 года	Повышение квалификации по

			и общественное здоровье		педагогике.
7.	Латуха О.А.	к.э.н., доцент ВАК	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2003 года	Повышение квалификации по педагогике, преподаватель высшей школы.
8.	Соколов С.В.	ассистент	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2014 года.	Повышение квалификации по педагогике.
9.	Цыцорина И.А.	д.м.н., профессор	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2006 года	Повышение квалификации по педагогике.
10.	Чернышев В.М.	д.м.н., профессор	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 1992 года	Повышение квалификации по педагогике.
11.	Шалыгина Л.С.	к.м.н., доцент	Организация здравоохранения и общественное здоровье	С 2011 года	Повышение квалификации по педагогике.

4.3. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ДПП

Для проведения обучения имеется:

✓ необходимый для реализации программы первичной специализации врачей «Организация здравоохранения и общественное здоровье» включает в себя специально оборудованные помещения для проведения учебных занятий, в том числе:

✓ аудитории, оборудованные мультимедийными и иными средствами обучения, позволяющими использовать дистанционные технологии;

✓ рабочее место преподавателя оснащено: персональным компьютером, веб-камерой, микрофоном, аудиоколонками или наушниками, МФУ (принтер, сканер), программное обеспечение, подключение к сети Интернет в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг не менее 99,5% в месяц.

✓ рабочее место обучающегося должно быть оснащено: персональным компьютером, веб-камерой, микрофоном, аудиоколонками или наушниками, МФУ (принтер, сканер), программное обеспечение, подключение к сети Интернет в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг не менее 99,5% в месяц.

<p>630087, ГБУЗ НСО ГНОКБ г. Новосибирск.ул.Немировича-Данченко,130. Помещение № 394 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.</p>	<p>Комплект учебной мебели: Стол ученический – 8 шт.; стулья – 12 шт. Ноутбук ASER Asrise – 1 шт. Проектор Acer P1100– 1 шт.</p>	<p>Операционная система Microsoft Windows Договор от 15.01.2008 № (ДППРЕД)406 с ООО «Сервис-5!» «Программное обеспечение Microsoft Windows XP» (Бессрочная лицензия). Договор от 15.01.2008 № (ДППРЕД)466 с ООО «Сервис-5!» «Программное обеспечение Microsoft Windows XP» (Бессрочная лицензия). Договор от 04.12.2008 № 01/266 с ООО «НПК Контакт» «Программное обеспечение Microsoft Windows XP» (Бессрочная лицензия). Договор от 03.12.2009 № 100/479 с ООО «Техносерв» «Программное обеспечение Microsoft Windows Vista» (Бессрочная лицензия). Договор от 03.12.2009 № 100/480 с ООО «Техносерв» «Программное обеспечение Microsoft Windows XP» (Бессрочная лицензия). Договор от 23.11.2010 № 135/98 с ООО «Азон» «Программное обеспечение Microsoft Windows 7» (Бессрочная лицензия). Договор от 01.07.2014 № 135/15/52 с ООО «ДиЭйПрожект» «Программное обеспечение Microsoft Windows 8» (Бессрочная лицензия). Договор от 17.11.2014 № 135/14/14 с ООО «ГК Компьютеры и Сети» «Программное обеспечение Microsoft Windows 8» (Бессрочная лицензия).</p>
<p>630087, ГБУЗ НСО ГНОКБ г. Новосибирск.ул.Немировича-Данченко,130. Помещение № 395. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.</p>	<p>Комплект учебной мебели: Стол ученический– 7 шт.; стулья – 12 шт. Ноутбук Acer Aspire– 1 шт. Проектор – 3 шт. Компьютер в комплекте- 1шт. Копир Canon FC 108-1шт. Корзина для мусора Staff сетка-1шт. Кресло офисное - 1 шт. Подставка- 1шт. Принтер HP LJ 1022 - 1шт. Шкаф книжный со стеклом – 1 шт.</p>	<p>Офисный пакет Microsoft Office Договор от 12.04.2010 № 135/23 с ООО «КузбассОптТорг» «Программное обеспечение Microsoft Office 2007» (Бессрочная лицензия). Договор от 23.11.2010 № 135/98 с ООО «Азон» «Программное обеспечение Microsoft Office 2010» (Бессрочная лицензия).</p>
<p>630075, г. Новосибирск, ул. Залесского, д. 4, помещение № 156, читальный зал электронной библиотеки. Помещение для самостоятельной работы.</p>	<p>Комплект специализированной мебели с изолированными рабочими местами, посадочных мест – 25. Персональный компьютер в комплекте – 25 шт. Проекционный экран – 1 шт.; проектор – 1 шт.; ноутбук – 1 шт.; принтер – 1 шт.; многофункциональное устройство – 1 шт.</p>	<p>Офисный пакет Microsoft Office Договор от 12.04.2010 № 135/23 с ООО «КузбассОптТорг» «Программное обеспечение Microsoft Office 2007» (Бессрочная лицензия). Договор от 23.11.2010 № 135/98 с ООО «Азон» «Программное обеспечение Microsoft Office 2010» (Бессрочная лицензия).</p>

		<p>лицензия). Договор от 13.12.2011 135/232 с ООО «БалансСофт Проекты» «Программное обеспечение Microsoft Office 2010» (Бессрочная лицензия).</p> <p>Антивирус Dr.Web Договор от 30.11.2017 № 135/17/207 с ООО «Софт Билдинг» «Антивирусное программное обеспечение Dr.Web» (Лицензия на 3 года).</p> <p>Система автоматизации библиотек Договор от 22.06.2010 № 1-ДВ/22-06-10 с «Ассоциация ЭБНИТ» «Система автоматизации библиотек ИРБИС64» (Бессрочная лицензия).</p>
--	--	--

Основная литература:

	Заглавие
1.	Общественное здоровье и здравоохранение : учебное пособие / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – Москва: Москва, 2015.
2.	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник для студентов вузов / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. – М.: М., 2011. - 544 с.
3.	Васильева Э.К. Статистика: учебник / Э.К. Васильева, В.С. Лялин // - М.: Юнити-Дана.- 2012. - 398 с.

Доп
олн
ите
льн

Дополнительная литература:

	Заглавие
1.	Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
2.	Федеральный закон от 12 апреля 2010 г. N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств"
3.	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 июня 2016 г. N 334н "Об утверждении Положения об аккредитации специалистов"

4.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 августа 2010 г. N 706н "Об утверждении Правил хранения лекарственных средств"
5.	Приказ Минздрава РФ от 31.08.2016 N 646н – Об утверждении Правил надлежащей практики хранения и перевозки лекарственных препаратов для медицинского применения
6.	Постановление от 18 мая 2010 года N 58 Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"
7.	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 16 декабря 2010 г. N 163 "Об утверждении СанПиН 2.1.7.2790-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами"
8.	Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (ред. от 07.11.2012) "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 N 24183)
9.	Конкина И.М. Статистика: учебно-методическое пособие / И.М. Конкина // Новосибирский государственный педагогический университет. - Новосибирск: НГПУ.- 2013. - 100 с.
10.	Ниворожкина Л.И. Статистика: учебник / ред. Л.И. Ниворожкина. - 2-е изд., доп. и перераб. - М.: Дашков и К. / - 2013. - 416 с.
11.	Салин В.Н. Статистика: практикум / ред. В.Н. Салин, Е.Н. Шпаковская// - М.: Кнорус.- 2009. - 494 с.
12.	Общественное здоровье и здравоохранение : руководство к практическим занятиям : учеб. пособие / В. А. Медик, В. И. Лисицын, М.С. Токмачев. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 400 с.

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

Наименование ресурса	Краткая характеристика
Минздрав РФ: Документы. https://www.rosminzdrav.ru/documents	Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ, содержащий банк документов
Российская государственная библиотека http://www.rsl.ru	Официальный сайт Российской государственной библиотеки
Научная электронная библиотека http://www.elibrary.ru/	Журнальная база данных содержит информацию о содержании свыше 700 научных медицинских журналов – российских и зарубежных. Многие описания публикаций снабжены рефератами. Отдельные статьи представлены в полнотекстовом варианте

ConsultantPlus www.consultant.ru/	Содержит законодательную базу по государственной политике в сфере здравоохранения.
Сибирский научный медицинский журнал. http://sibmed.net	Научно-теоретический журнал для научных работников и врачей. Основная цель издания – публикация оригинальных научных статей и обзоров, посвященных фундаментальным проблемам медико-биологических наук, клинической и профилактической медицины, экологии человека; клиническим наблюдениям
Вестник Росздравнадзора http://www.remedium.ru/public/journal/detail.php?ID=19431	Концепция журнала включает в себя комплексное обсуждение проблем, так или иначе связанных с вопросами государственного регулирования в области здравоохранения, социальной сферы и фармацевтической деятельности, качества оказания медицинской деятельности и экспертизы временной нетрудоспособности.
Социальные аспекты здоровья населения. http://vestnik.mednet.ru	Социальные аспекты здоровья населения – электронное научное издание по вопросам здоровья населения и здравоохранения.
Медицина и образование в сибирь http://mos.ngmu.ru	Сетевое научное издание в сфере здравоохранения, образования и информационных технологий, учредителем и издателем которого является ГБОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет» Минздрава России
Журнал «Здравоохранение Российской Федерации»	Включен в Перечень российских рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации для опубликования основных научных результатов специалистов в системе организации здравоохранения
Журнал "Бюллетень Сибирской медицины"	Включен в Перечень российских рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации для опубликования основных научных результатов специалистов в системе организации здравоохранения