

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В НОВУЮ РЕДАКЦИЮ
ПОЛОЖЕНИЯ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Пункт положения	Редакция 2017 г.	Редакция 2025 г.
1.1	Кафедра общественного здоровья и здравоохранения (далее – кафедра) является структурным подразделением лечебного факультета ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России (далее – Университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров, повышение квалификации специалистов по профилю кафедры.	Кафедра социально-исторических наук (далее – кафедра) является структурным подразделением лечебного факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России) (далее – университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров, повышение квалификации специалистов по профилю кафедры.
1.2	Кафедра создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения Учёного совета Университета.	Кафедра создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения Учёного совета университета .
1.3	Кафедра функционирует в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка, Положением о ЛЕЧЕБНОМ факультете и настоящим Положением. Кафедра подчиняется ректору, проректору по учебной работе и декану лечебного факультета Университета.	Кафедра функционирует в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом университета , Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка университета , Правилами внутреннего распорядка университета , Политикой университета в области качества, Положением о лечебном факультете и настоящим.
1.4	Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, методической, научной, организационной, воспитательной и т. д..	Кафедра подчиняется ректору университета, проректору по учебной работе, декану факультета социальной работы и клинической психологии университета.
1.5	Контроль за деятельностью кафедры осуществляет ректор Университета, проректор по учебной работе и декан лечебного факультета	Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, методической, научной, организационной, воспитательной и т. д..
1.6.		Контроль за деятельностью кафедры осуществляет ректор Университета , проректор по учебной работе и декан лечебного факультета Университета .
2.1	В состав кафедры входят профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) – профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, учебно-вспомогательный персонал (далее – УВП) –	В состав кафедры входят профессорско-преподавательский состав (заведующий кафедрой, профессора доценты, старшие преподаватели и преподаватели), учебно-вспомогательный персонал (старший лаборант и лаборанты), а также

	старший лаборант и лаборант, а также консультанты, привлекаемые к работе по совместительству.	консультанты, привлекаемые к работе по совместительству.
2.2	Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый Учёным советом университета из числа лиц, имеющих учёную степень и учёное звание, а также обладающих достаточным опытом научно-педагогической работы по данной специальности, тайным голосованием на срок до 5 лет.	Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый Учёным советом университета из числа лиц, имеющих учёную степень и учёное звание, а также обладающих достаточным опытом научно-педагогической работы соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет, тайным голосованием на срок до 5 лет в соответствии с действующим Положением о выборах на должность заведующего кафедрой и декана факультета ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России, утвержденным Ученым советом университета.
2.3	Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава (далее –ППС) кафедры производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов, в соответствии с положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников.	Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава (кроме заведующего кафедрой) (далее – ППС) производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов, в соответствии с действующим Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России, утвержденным Ученым советом университета.
2.4	ППС кафедры включает в себя лиц, работающих на постоянной основе (штатные сотрудники) и по совместительству. Совместителями могут быть штатные сотрудники Университета (внутреннее совместительство) и лица, не являющиеся сотрудниками Университета (внешнее совместительство)	ППС кафедры включает в себя лиц, работающих на постоянной основе (штатные сотрудники) и по совместительству. Совместителями могут быть штатные сотрудники Университета (внутреннее совместительство) и лица, не являющиеся сотрудниками Университета (внешнее совместительство).
2.5	Учебная нагрузка для ППС устанавливается ректором, но не может быть более 900 часов в учебном году.	Учебная нагрузка для ППС устанавливается ректором университета, она не может быть более 900 часов в учебном году на каждого преподавателя.
2.6	Все сотрудники кафедры пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, Коллективным договором Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета и настоящим Положением. Обязанности сотрудников кафедры определены Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями и другими нормативно-правовыми актами, в том числе локальными.	Все сотрудники кафедры пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, Уставом университета , Коллективным договором университета , Правилами внутреннего трудового распорядка университета и настоящим Положением. Обязанности сотрудников кафедры определены Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями и другими нормативно-правовыми актами, в том числе локальными.
3.3	Разработка и актуализация целей в области качества образования в соответствии с Политикой качества университета и обеспечение выполнения этих целей.	Разработка и актуализация целей качества образования в соответствии с Политикой университета в области качества и обеспечение выполнения этих целей.
3.4	Разработка комплекса рабочих учебных планов дисциплин, реализуемых на кафедре в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и общими характеристиками	Разработка комплекса рабочих учебных планов дисциплин по профилю кафедры в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и общими характеристиками основных образовательных программ, реализуемых в

	основных образовательных программ, реализуемых в Университете в соответствии с лицензией на образовательную деятельность.	университете в соответствии с лицензией на образовательную деятельность.
3.5	<p>Определение необходимых учебно-методической документации и ресурсов для обеспечения учебного процесса по профилю кафедры в соответствии с материально-техническими, информационно-методическими, кадровыми требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и их постоянная актуализация.</p> <p>Пункт 3.6. Разработка учебно-методических материалов для осуществления учебного процесса, их актуализация и ознакомление обучающихся.</p>	<p>Определение необходимой учебно-методической документации и ресурсов для обеспечения учебного процесса по профилю кафедры в соответствии с материально-техническими, информационно-методическими, кадровыми требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.</p> <p>(Пункт 3.6 объединен с пунктом 3.5). Разработка учебно-методических материалов для осуществления учебного процесса, их постоянная актуализация и ознакомление обучающихся</p>
3.6	Пункт 3.7. Проведение всех видов учебной работы, закреплённых за кафедрой.	Проведение всех видов учебной работы, закреплённых за кафедрой.
3.7	Создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в повышении уровня профессиональных и культурных знаний.	Обеспечение формирования основных знаний и навыков по направлению деятельности кафедры, необходимых обучающимся
3.8	Удовлетворение потребности личности (обучающегося) в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством приобретения высшего образования и квалификации в медицинской области профессиональной деятельности.	Создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в повышении уровня профессиональных и культурных знаний по направлению деятельности кафедры .
3.9	Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием медицинского профиля и в научно-педагогических кадрах высшей квалификации.	Удовлетворение потребности личности (обучающегося) в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством приобретения высшего образования и квалификации в области профессиональной деятельности .
3.10	Разработка новых технологий обучения	Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием медицинского профиля и в научно-педагогических кадрах высшей квалификации
3.11	Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, иных работ по профилю кафедры и работ по проблемам высшего образования.	Разработка новых технологий обучения
3.12	Подготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации	Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, иных работ по направлению деятельности кафедры и работ по проблемам высшего образования.
3.13	Формирование у обучающихся гражданской позиции в современных условиях.	Подготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации
3.14	Сохранение и умножение нравственных, культурных и научных ценностей общества. Распространение медицинских знаний среди населения, повышение его образовательного и	Формирование у обучающихся гражданской позиции в современных условиях. Сохранение и умножение нравственных, культурных и научных ценностей общества. Распространение медицинских знаний

	культурного уровня.	среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.
3.15	<p>- обеспечивает высокий профессиональный уровень проведения лекционных и практических (семинарских) занятий. Рационально организует самостоятельную работу обучающихся (написание рефератов, рецензий на научные статьи, выполнение тестовых заданий, ведение научно-исследовательской работы и другие виды работ);</p> <p>- разрабатывает Рабочие программы по преподаваемым на кафедре дисциплинам, учебно-методическое обеспечение к ним в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и Рабочим учебным планам по специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- анализирует на заседаниях кафедры результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. По результатам анализа предпринимает корректирующие и предупреждающие действия;</p> <p>- рецензирует научные работы как членов кафедры, так и соискателей извне, даёт заключение для опубликования научно-исследовательских работ, внедрений и использования на практике и в учебном процессе.</p>	<p>- обеспечивает высокий профессиональный уровень проведения лекционных, практических, лабораторных и семинарских занятий. Рационально организует самостоятельную работу обучающихся (написание курсовых работ/рефератов, рецензий на научные статьи, выполнение тестовых заданий, ведение научно-исследовательской работы, работа с электронными ресурсами и другие виды работ);</p> <p>- разрабатывает Рабочие учебные программы по преподаваемым на кафедре дисциплинам и методическое обеспечение к ним в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и Рабочим учебным планом по специальности;</p> <p>- анализирует на заседаниях кафедры результаты текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. По результатам анализа предпринимает корректирующие и предупреждающие действия в рамках повышения качества образовательного процесса;</p> <p>- рецензирует научные работы как сотрудников кафедры, так и соискателей извне, даёт заключение для опубликования научно-исследовательских работ, внедрений и использования на практике и в учебном процессе. Составляет программы кандидатских экзаменов, организует прием экзаменов по специальности;</p> <p>- организует и проводит тренинги, семинары, сессии, корпоративные мероприятия;</p>
4.2		определять темы курсовых проектов и научной исследовательской работы обучающихся
5.2	подготовку обучающихся в соответствии с уровнем знаний, не соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования	Заведующий кафедрой несёт полную ответственность за все направления деятельности кафедры.
6.1	Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся её деятельности, все решения Учёных советов Университета, факультета социальной работы и клинической психологии, а также лечебного, педиатрического, стоматологического, фармацевтического факультетов, приказы и распоряжения по Университету.	Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, все решения Ученого совета университета и Ученых советов лечебного, педиатрического, стоматологического факультетов, приказы и распоряжения по университету.
6.3	Кафедра взаимодействует с деканатом не только своего факультета, но и с деканатами других факультетов Университета, в том числе при разработке рабочих учебных планов дисциплин, в предоставлении информации об успеваемости обучающихся, участия в научном студенческом кружке и воспитательной работе с обучающимися.	Кафедра взаимодействует с деканатом не только своего факультета, но и с деканатами других факультетов университета , в том числе при разработке рабочих учебных планов дисциплин и предоставлении информации об успеваемости обучающихся.