

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**«Новосибирский государственный  
медицинский университет»**  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава  
России от « 19 » 09 2023 г.  
протокол № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ № 109/4**  
**о выборах на должности заведующего**  
**кафедрой и декана факультета**  
**ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России**  
(в новой редакции)

1. Общие положения
2. Подготовка и порядок проведения выборов
3. Порядок избрания
4. Квалификационные требования и перечень документов
5. Вступление в должность

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Положение о выборах на должности заведующего кафедрой и декана факультета ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и Уставом ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России и определяет порядок и условия проведения выборов на должность заведующего кафедрой и декана факультета в ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России (далее - университет) и заключения трудового договора между университетом и работником из числа профессорско-преподавательского состава университета, как на определенный, так и на неопределенный срок.

1.2 Настоящее Положение имеет целью определение квалификационных и иных требований к претенденту на должность заведующего кафедрой или декана факультета, для обеспечения назначения на данную должность наиболее квалифицированного и авторитетного специалиста, имеющего высокую степень ответственности за качество учебной, воспитательной, научно-методической работы кафедры или факультета.



1.3 Процедура выборов является обязательной, предшествует заключению (продлению) трудового договора. Срок избрания не может превышать пяти лет.

1.4 Повторные выборы (перевыборы) должны проводиться не позднее даты окончания срочного трудового договора, а в отношении работников, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок - не реже одного раза в пять лет.

1.5 В целях сохранения непрерывного учебного процесса по представлению декана факультета приказом ректора допускается возложение исполнения обязанностей заведующего кафедрой на сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава университета до проведения процедуры выборов в следующих случаях:

- при замещении временно отсутствующего работника (болезнь, творческий отпуск и т.п.) - до выхода работника на работу;
- при реорганизации кафедр или для вновь организованной кафедры - до объявления результатов выборов.

1.6 В целях обеспечения непрерывности руководства деятельностью факультета по представлению проректора соответствующего департамента, приказом ректора допускается возложение исполнения обязанностей декана факультета на сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава университета до проведения процедуры выборов в следующих случаях:

- при замещении временно отсутствующего работника (болезнь, творческий отпуск и т.п.) - до выхода работника на работу;
- при реорганизации факультетов или для вновь организованного факультета - до объявления результатов выборов.

1.7 При наличии вакансии выборы заведующего кафедрой, декана факультета объявляются в течение учебного года в порядке, установленном настоящим Положением.

1.8 Не проводятся выборы на должности, занимаемые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трёх лет, с которыми заключён трудовой договор на неопределенный срок.

## **2 ПОДГОТОВКА И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ**

2.1 В конце учебного года отдел кадров университета готовит служебную записку на имя ректора об истечении срока действия трудовых договоров заведующих кафедрами и деканов факультетов в следующем учебном году, а также перечень вакантных должностей заведующих кафедрами и деканов факультетов (если такие имеются).



2.2 Объявление о выборах на должность заведующего кафедрой и/или декана факультета публикуется в периодическом печатном издании университета - «Новосибирская медицинская газета», на сайте Университета и/или других средствах массовой информации, не менее чем за два месяца до проведения выборов.

2.3 Срок подачи заявления для участия в выборах - один месяц со дня опубликования объявления о выборах. Заявление от претендента подается на имя ректора Ученому секретарю университета.

2.4 Отказ в приеме заявления Ученым секретарем университета, ответственным за организацию и проведение выборов, может иметь место в случае:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям к должности заведующего кафедрой, установленным действующими нормативными правовыми актами;
- нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.5 Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по должности, условиями трудового договора, Уставом и Коллективным договором университета, присутствовать на заседаниях кафедры, Совета деканов и Ученого совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

2.6 Копия заявления претендентов на должность заведующего кафедрой с резолюцией ректора передаётся на рассмотрение кафедры, которая готовит представление (мотивированное заключение) по каждому кандидату. Представление (мотивированное заключение) принимается на заседании кафедры, проводимом под председательством декана факультета или проректора по учебной работе/по последипломному образованию. Представление (мотивированное заключение) принимается открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) большинством голосов штатных сотрудников из числа профессорско - преподавательского состава (основные работники и внешние совместители) кафедры. Заседание кафедры считается правомочным, если в нём принимало участие не менее 2/3 от числа сотрудников кафедры, имеющих право голосовать. Кафедра доводит свое решение, в виде выписки из протокола заседания кафедры с приложением представления (мотивированного заключения), до сведения Ученого совета университета до проведения тайного голосования.

2.7 Заявление претендентов на должность декана факультета с резолюцией ректора передаётся на рассмотрение Совета деканов, который готовит представление (заключение) по каждому кандидату. Представление (заключение) принимается открытым или тайным голосованием (по решению Совета) большинством голосов. Заседание Совета считается правомочным, если в нём принимало участие не менее 2/3 от числа членов Совета деканов. Совет деканов доводит свое решение до Ученого совета университета до проведения тайного



голосования.

Заявление претендентов на должность декана факультета последипломного образования с резолюцией ректора передается на рассмотрение проректору по последипломному образованию, который организует рассмотрение представленных материалов и готовит представление (заключение).

Подаче заявления может предшествовать процедура выдвижения кандидата на должность декана факультета.

Решение о выдвижении кандидата может быть принято Ученым советом университета, Ученым советом факультета, коллективом кафедр соответствующего факультета, инициативной группой сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава факультета и/или обучающихся.

Решение о выдвижении принимается в порядке, определяемом коллективом/органом управления, и доводится до сведения Ученого совета университета одновременно с заявлением претендента на должность декана факультета с обязательным приложением подписных листов.

2.8 На заседании Ученого совета университета Ученый секретарь знакомит членов Ученого совета университета с документами претендентов и представлениями кафедры, Совета деканов или проректора по последипломному образованию. Ученый совет университета открытым голосованием большинством голосов включает претендентов в бюллетень для тайного голосования (Приложение 1).

2.9 Для подсчета голосов Ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию с нечетным количеством ее членов, но не менее 3 человек. Счетная комиссия избирает из своего состава председателя. Претендент на выборную должность не может входить в состав счетной комиссии.

2.10 Всем членам Ученого совета университета, присутствующим на заседании, члены счётной комиссии выдают бюллетени. При получении бюллетеня член Ученого совета университета подписывается в получении против своей фамилии в явочном листе.

2.11 Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии претендента.

2.12 Бюллетени для тайного голосования членами Ученого совета университета опускаются в специальный ящик (урну), опечатанный счетной комиссией перед началом голосования, путем проставления своих подписей на печатаемой ленте.

2.13 По окончании голосования по предложению председательствующего на Ученом совете университета счетная комиссия вскрывает ящик для голосования и производит подсчет голосов. При подсчете голосов недействительными считаются бюллетени не установленной формы. Дополнения, внесенные в бюллетень, при подсчете голосов не учитываются.



2.14 По результатам тайного голосования счетная комиссия составляет протокол установленной формы (Приложение 2), который подписывается всеми ее членами. Доклад председателя счетной комиссии о результатах тайного голосования Ученый совет университета принимает к сведению. Председательствующий объявляет, какое решение принято. После этого открытым голосованием принимается решение об утверждении протокола счетной комиссии.

2.15 Избранным считается претендент, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс 1 голос от числа принявших в голосовании членов Ученого совета, при кворуме  $2/3$  от списочного состава Ученого совета университета.

2.16 При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета университета.

2.17 В случае, если ни один из претендентов не набрал требуемого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися и объявляются повторные выборы по двум претендентам, набравшим наибольшее число голосов.

2.18 По результатам повторного голосования избранным считается претендент, набравший наибольшее число голосов членов Ученого совета университета. Если голоса разделились поровну или в голосовании участвовало менее 50% присутствующих, то выборы считаются несостоявшимися.

2.19 Если выборы признаны несостоявшимися, ректор вправе назначить исполняющего обязанности заведующего кафедрой или декана факультета в соответствии с п. 1.5 настоящего Положения, до проведения повторных выборов на срок до одного года.

2.20 Решение Ученого совета университета в случае нарушения процедуры выборов, установленных настоящим Положением, может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

### **3 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДСТАВЛЯЕМЫМ ДОКУМЕНТАМ**

3.1 Претендент на должность заведующего кафедрой должен отвечать следующим квалификационным требованиям:

- образование высшее по специальности, соответствующей профилю дисциплин, преподаваемых на кафедре;
- ученая степень и ученое звание;
- стаж научно-педагогической или иной профессиональной деятельности по профилю, соответствующему деятельности кафедры, не менее 5 лет.



3.2 Для переизбирающегося лица, занимающего должность заведующего кафедрой, должны быть выполнены следующие критерии эффективности предыдущей работы (не менее 70%) в должности заведующего кафедрой:

- оценка состояния сайта кафедры - по 5-бальной или 100-бальной шкале;
- процент «остепененности» сотрудников кафедры - не ниже 80%;
- подготовка ученика - кандидата/доктора наук – не менее 1 в 5 лет;
- подготовка целевых ординаторов для университета (для клинических кафедр) - не менее 1 за 5 лет;
- статья в высокорейтинговом российском издании из перечня ВАК (импакт-фактор > 0,3) - 1 за 5 лет;
- издание монографии - 1 в 5 лет;
- организация научного мероприятия (в качестве члена оргкомитета, председателя секции, модератора) - 2 в 5 лет;
- патент / полученный грант - 1 в 5 лет;
- участие в подаче заявок на грант (конкурс) - 1 заявка в год;
- выступление на всероссийской, межрегиональной конференции - 1 в год;
- вхождение в состав редакционной коллегии или рецензентов рецензируемых научных изданий - не менее 1;
- участие в качестве официального оппонента - не менее 2 в 5 лет;
- подготовленные и изданные в электронном или печатном виде учебно-методические пособия - не менее 2 в 5 лет;
- доложенные и опубликованные работы членов кружка СНО кафедры, призовые места на «Авиценне», других студенческих конференциях - не менее 2 в 1 год;
- наличие плана воспитательной работы, размещающего на странице кафедры на сайте - 100%;
- участие в олимпиадном движении в качестве организатора, участника, члена жюри - 2 в 5 лет;
- участие в профориентационной работе со школьниками - 1 в 1 год;
- инициатор проведения на кафедре мероприятий воспитательного характера по теме кафедры (интервью, статья) - 1 в 1 год;
- удовлетворенность работой сотрудников кафедрой по итогам анкетирования студентов - не менее 75%;
- членство в НОАВ (для клинических кафедр) - не менее 100%;
- наличие врачебной категории в ППС (высшая категория у зав.кафедрой, профессоров, доцентов) - 100%;
- членство в экспертном сообществе Минздрава России, Минздрава Новосибирской области, НОАВ, ТФОС, Росздравнадзоре (для клинических кафедр);
- руководство/членство в профильных аттестационных комиссиях (для клинических кафедр);
- наличие действующего сертификата по профильной специальности (для клинических кафедр) - 100%;
- руководство, заведование отделением, клинической лабораторией, кураторство отделением, руководство клиникой медицинской организации (для



клинических кафедр);

- участие в работе профильной комиссии при выездных проверках представителями НМИЦ Минздрава России на территории Новосибирской области (для клинических кафедр).

3.3 Претендент на должность декана факультета должен отвечать следующим квалификационным требованиям:

- образование высшее по направлению подготовки (специальности), соответствующей профилю дисциплин, реализуемых на факультете;
- ученая степень и ученое звание;
- стаж научно-педагогической деятельности в высшем учебном заведении не менее 5 лет;
- опыт организационно-методической и административной работы.

3.4 Претендент, участвующий в выборах по личному заявлению представляет следующие документы:

**для лиц, занимающих должность декана факультета** (переизбирающихся) - мотивированное представление Совета деканов (проректора по постдипломному образованию), отчет о работе за истекший период, список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме № 16, программу развития факультета, согласие на обработку персональных данных, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

**для лиц, впервые претендующих на занятие должности декана факультета** - копия трудовой книжки (заверенная надлежащим образом), личный листок по учету кадров, автобиография, список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме № 16, согласие на обработку персональных данных, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенные копии документов об образовании, ученой степени, ученого звания, о стаже работы и иные документы, подтверждающие уровень квалификации и авторитетность в области наук, соответствующих профилю факультета, программу развития **для лиц, занимающих должность заведующего кафедрой** (переизбирающихся) факультета;

**для лиц, занимающих должность заведующего кафедрой** (переизбирающихся) - мотивированное представление кафедры, отчет о работе за истекший период, подготовленный в соответствии с приказом ректора от 31.12.2009 № 954 «О порядке подготовки к выборам заведующего кафедрой», список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме № 16, согласие на обработку персональных данных, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

**для лиц, впервые претендующих на занятие должности заведующего кафедрой** - копия трудовой книжки (заверенная надлежащим образом), личный листок по учету кадров, автобиография, список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме № 16, согласие на обработку персональных данных,



справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенные копии документов об образовании, ученой степени, ученого звания, о стаже работы и иные документы, подтверждающие уровень квалификации и авторитетность в области наук, соответствующих профилю кафедры.

#### **4 ВСТУПЛЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ**

4.1 Избрание на должность заведующего кафедрой или декана факультета Ученым советом университета является окончательным и объявляется по университету приказом ректора.

4.2 Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон.

4.3 Трудовой договор с лицом, замещающим должность заведующего кафедрой или декана факультета, которое отказалось от участия в выборах, либо было не избрано на новый срок, подлежит расторжению по п. 3 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4 Ректор университета может поставить вопрос перед Ученым советом университета об отмене результатов выборов на должность заведующего кафедрой или декана факультета при нарушении настоящего Положения.

4.5 Истечение срока трудового договора с заведующим кафедрой или деканом факультета является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- не представления заявления для участия в выборах в соответствии с п. 2.3. настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если претендент не прошел выборы (не избран) на Ученом совете университета.

4.6 Процедура расторжения трудового договора с заведующим кафедрой или деканом факультета в связи с его недостаточной квалификацией, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.



**БЮЛЛЕТЕНЬ**

для тайного голосования по выборам  
на должность  
заведующего кафедрой судебной медицины

Ученый совет ФГБОУ ВО «Новосибирский  
государственный медицинский университет»  
Минздрава России

к заседанию Ученого совета  
от . . 202    протокол №

**ИВАНОВ**  
Иван Иванович

Голосование выражается оставлением или  
вычеркиванием фамилии претендента



**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**

счетной комиссии, избранной на заседании Ученого совета федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Новосибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России) для подсчета  
результатов тайного голосования по выборам

**Иванова Ивана Ивановича**

На должность *заведующего кафедрой судебной медицины*

Состав комиссии: **Председатель** \_\_\_\_\_

Члены: \_\_\_\_\_ ; \_\_\_\_\_

Присутствуют \_\_\_\_\_ членов Ученого совета.

Роздано \_\_\_\_\_ бюллетеней.

Фамилия, имя, отчество **Иванов Иван Иванович**

Из них: «За» \_\_\_\_\_ «Против» \_\_\_\_\_ «Недействительных бюллетеней» \_\_\_\_\_

Большинством голосов \_\_\_\_\_  
(избирается, не избирается)

**Председатель комиссии:** \_\_\_\_\_

Члены: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_