

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Новосибирский государственный  
медицинский университет»

Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО НГМУ

Минздрава России

« 16 » 04 2019 г.

протокол № 4

## ПОЛОЖЕНИЕ № 127/6

О практике обучающихся по  
программам высшего образования –  
программам подготовки научно –  
педагогических кадров в аспирантуре  
ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России

1. Общие положения
2. Виды, способы и формы проведения практик
3. Порядок проведения практик аспирантов
4. Порядок проведения практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
5. Руководство практикой аспирантов
6. Требования к программам практик
7. Формы и виды отчетности аспирантов о прохождении практики

### 1. Общие положения

1.1. Положение «О практике обучающихся по программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России» (далее - Положение), определяет порядок организации и проведения практики аспирантов ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России (далее - Университет), формы и способы ее проведения, а также виды практики.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии нормативными документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. N 1259;
- «Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. N 1383;

- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ и другими законодательными актами Российской Федерации,
- Уставом ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России.

1.3. Практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Практика является обязательной составной частью основной образовательной программы высшего образования программы подготовки научно – педагогических кадров в аспирантуре (далее ООП ВО).

1.4. Организация проведения практики, предусмотренной ООП ВО, на базе других организаций (учреждений, предприятий) осуществляется Университетом на основе договоров с организациями, осуществляющими деятельность, соответствующую области и(или) объектам, и(или) видам профессиональной деятельности, указанным в Федеральном государственном образовательном стандарте высшего образования, уровень подготовки кадров высшей квалификации (далее ФГОС ВО) по соответствующему направлению подготовки.

## **2. Виды, способы и формы проведения практик**

2.1. Основными видами практик аспирантов Университета являются практики, определяемые ФГОС ВО (уровень подготовки кадров высшей квалификации) по соответствующему направлению подготовки.

2.2. Практиками по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности являются педагогическая практика и научно-производственная практика.

2.3. Педагогическая практика является компонентом профессиональной подготовки к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования. Педагогическая практика является обязательной.

2.4. Научно-производственная практика является компонентом профессиональной подготовки к научно-исследовательской деятельности в области знаний, соответствующих направлению и направленности подготовки. Данный вид практики является обязательным при условии включения ее в ООП ВО по соответствующему направлению и направленности подготовки аспиранта.

2.5. Способы проведения практики:

- стационарная;
- выездная.

Стационарная практика проводится в структурном подразделении Университета или в иных организациях, расположенных на территории г. Новосибирска. Выездная практика проводится в том случае, если ее место проведения расположено вне населенного пункта, в котором расположен Университет.

Выездная практика может проводиться в полевой форме в случае необходимости создания специальных условий для ее проведения.

2.6. Практика может проводиться в следующих формах:

а) непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных ООП ВО;

б) дискретно:

по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

### **3. Порядок проведения практик аспирантов**

3.1. Требования к организации проведения практики определяются настоящим Положением и программой практики.

3.2. Организация практики направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника аспирантуры.

3.2. Организация проведения педагогической и научно-производственной практик осуществляется в Университете дискретно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения педагогической и научно-производственной практики.

3.3. Педагогическая практика, как правило, организуется в структурных подразделениях Университета.

3.4. Научно-производственной практика осуществляется в структурных подразделениях Университета (при наличии специализированных лабораторий, научно-исследовательских центров и т.п. для проведения научных исследований по направлению и направленности обучения) или на базе организаций (учреждений, предприятий), деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ООП ВО.

3.5. Требования к базам практики определяются настоящим Положением и программой практики.

3.6. Базами практики могут являться организации (учреждения, предприятия), обеспечивающие меры по охране труда и пожарной безопасности, а также безопасные условия для выполнения обучающимися программы практики.

3.7. На весь период прохождения практики на обучающихся распространяются правила охраны труда, а также внутренний трудовой распорядок, действующий в организации (в учреждении, на предприятии).

3.8. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью в организации (в учреждении, на предприятии), вправе проходить в этих организациях практику, в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими в указанных организациях (в учреждениях, на предприятиях), соответствует требованиям к содержанию практики.

3.9. При прохождении практики в организации (в учреждении, на предприятии), работники которых подлежат обязательным медицинским осмотрам, обучающиеся перед началом и в период прохождения практики проходят медицинские осмотры в порядке, установленном Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.10. Направление на практику, закрепление баз практики (включая структурные подразделения Университета), руководителей практики из числа преподавателей Университета за каждым обучающимся с указанием вида и сроков прохождения практики, осуществляется приказом проректора по научной работе. На основании приказа о практике обучающимся выдаются направления на базы практики (за исключением структурных подразделений Университета).

3.11. В период прохождения практики обучающимся, получающим предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии, осуществляется выплата указанных стипендий.

#### **4. Порядок проведения практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.**

4.1. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик устанавливается Университетом с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья, а также требования по доступности.

#### **5. Руководство практикой аспирантов.**

5.1. Для руководства практикой, проводимой в Университете, назначается руководитель (руководители) практики от Университета из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Для руководства практикой, проводимой в иной организации (в учреждении, на предприятии), назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета (далее – руководитель практики от Университета), и руководитель практики из числа работников организации (учреждения, предприятия) (далее – руководитель практики от организации).

5.2. Руководитель практики от Университета:

- составляет рабочий график (план) проведения практики (при назначении руководителя практики от организации – составляется совместный рабочий график (план) проведения практики);

- разрабатывает индивидуальные задания для аспирантов, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ООП ВО;
- оказывает методическую помощь аспирантам при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к научно-квалификационной работе;
- оценивает результаты прохождения практики аспирантами.

### 5.3. Руководитель практики от организации:

- согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики; предоставляет рабочие места обучающимся;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

## **6. Требования к программам практик**

6.1. Программы практики разрабатываются и утверждаются Университетом самостоятельно и являются составной частью ООП ВО, обеспечивающей реализацию государственных образовательных стандартов высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации) по соответствующему направлению подготовки.

6.2. Университет обеспечивает проведение практик и устанавливает в ООП ВО объем практики (в зачетных единицах); требования к содержанию и к результатам освоения практики.

6.3. Программа практики включает в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических часах;

- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для практики.

6.4. Программы практик утверждаются проректором по научной работе Университета.

6.5. Практики в полном объеме относятся к вариативной части ООП ВО по направлению и направленности подготовки аспиранта.

## **7. Формы и виды отчетности аспирантов о прохождении практики**

7.1. Форма аттестации обучающихся и виды отчетной документации, представляемой по итогам прохождения практики определяются программой практики.

7.2. Виды отчетной документации по педагогической практике аспирантов:

- индивидуальный план прохождения педагогической практики с визой научного руководителя (Приложение 1);
- отчет о прохождении педагогической практики (Приложение 2);
- учебно-методические материалы (рабочая программа дисциплины, тексты лекций, планы семинарских или практических занятий), практические задания, тесты и другие контрольные материалы, списки лично использованной, а также рекомендуемой студентам учебной и научной литературы и т.п., разработанные аспирантом в рамках методической работы (при условии планирования данного вида работы).

7.3. Отчетная документация по научно-производственной практике аспирантов:

- индивидуальный план научно-производственной практики аспиранта с визой научного руководителя (Приложение 3);
- отчет о прохождении научно-производственной практики (Приложение 4);

7.4. Все документы, представляемые обучающимися на аттестацию по практике, должны быть заверены подписью руководителя(ей) практики.

7.5. Оценка результатов работы аспиранта в процессе практики выставляется ее руководителем от Университета в виде дифференцированного зачета.

7.6. Обучающиеся, не выполнившие программу практики по уважительной причине, направляются на практику повторно по индивидуальному плану.

7.7. Обучающиеся, не выполнившие программу практики без уважительной причины или получившие оценку «неудовлетворительно» при промежуточной аттестации результатов прохождения практики, считаются имеющими академическую задолженность.

7.8. Повторное прохождение практики с целью повышения оценки не допускается.

7.9. Дифференцированный зачет по практике приравнивается к зачетам по дисциплинам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающегося.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Новосибирский государственный медицинский университет»**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

«УТВЕРЖДАЮ»  
Проректор по научной работе  
д.м.н., проф.  
\_\_\_\_\_ Т.И. Поспелова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ АСПИРАНТА**  
(20 \_\_\_\_/20 \_\_\_\_ учебный год)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. аспиранта)  
Направление подготовки \_\_\_\_\_  
Код, название  
Наименование направленности подготовки \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Форма обучения \_\_\_\_\_ Год обучения \_\_\_\_\_  
Период прохождения педагогической практики:  
С « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
Кафедра \_\_\_\_\_  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)  
Руководитель практики \_\_\_\_\_  
(должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О. руководителя пед. практики)





Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Новосибирский государственный медицинский университет»**  
 Министерства здравоохранения Российской Федерации  
 (ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

**ОТЧЕТ**  
**О ПРОХОЖДЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ АСПИРАНТА**  
 (20\_\_/20\_\_ учебный год)

(Ф.И.О. аспиранта)

Код, направление подготовки \_\_\_\_\_

Наименование направленности подготовки \_\_\_\_\_

Год обучения \_\_\_\_\_

Период прохождения педагогической практики:

С «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Формы работы во время педагогической практики	Тема занятия	Специальность/ группа	Кол-во часов	Дата
	<b>Общий объем часов</b>				

**Основные итоги педагогической практики:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Аспирант \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель практики \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Новосибирский государственный медицинский университет»**  
 Министерства здравоохранения Российской Федерации  
 (ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

«УТВЕРЖДАЮ»  
 Проректор по научной работе  
 д.м.н., проф.  
 \_\_\_\_\_ Т.И. Поспелова  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**  
**АСПИРАНТА**  
 (20 \_\_\_\_/20 \_\_\_\_ учебный год)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. аспиранта)

Направление подготовки \_\_\_\_\_

*Код, название*

Наименование направленности подготовки \_\_\_\_\_

Форма обучения \_\_\_\_\_ Год обучения \_\_\_\_\_

Период прохождения научно-производственной практики:

С « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Кафедра \_\_\_\_\_

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

*(должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)*

Руководитель практики от Университета \_\_\_\_\_

*(должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О. руководителя практики)*

Руководитель практики от организации (при наличии) \_\_\_\_\_

*(должность, ученая степень, ученое звание, Ф.И.О. руководителя практики)*

Место прохождения научно-производственной практики:

\_\_\_\_\_



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Новосибирский государственный медицинский университет»**  
 Министерства здравоохранения Российской Федерации  
 (ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)

**ОТЧЕТ**  
**О ПРОХОЖДЕНИИ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ АСПИРАНТА**  
 (20\_\_/20\_\_ учебный год)

(Ф.И.О. аспиранта)

Код, направление подготовки \_\_\_\_\_

Наименование направленности подготовки \_\_\_\_\_

Год обучения \_\_\_\_\_

Период прохождения научно-производственной практики:

С «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Содержание проделанной работы	Дата

**Основные итоги научно-производственной практики:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Аспирант \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель практики от Университета \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель практики от организации (при наличии) \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.