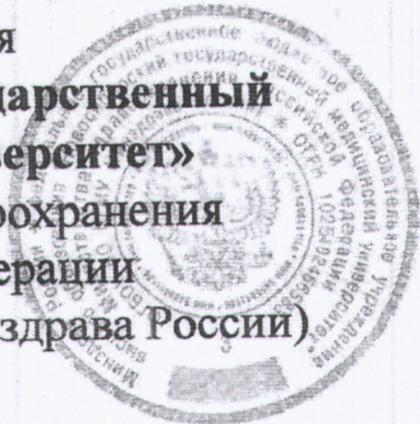


Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования

«Новосибирский государственный
медицинский университет»

Министерства здравоохранения
Российской Федерации

(ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России)



ПРИНЯТО

Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО НГМУ

Минздрава России

от «16» 12 2025г

протокол № 10

ПОЛОЖЕНИЕ № 618/1

О КАФЕДРЕ НЕОТЛОЖНОЙ ТЕРАПИИ С ЭНДОКРИНОЛОГИЕЙ И ПРОФПАТОЛОГИЕЙ ФАКУЛЬТЕТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ВРАЧЕЙ

ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России

- 1 Общие положения
- 2 Структура кафедры
- 3 Задачи и функции кафедры
- 4 Права кафедры
- 5 Ответственность кафедры
- 6 Взаимоотношения (служебные связи) с другими подразделениями

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кафедра неотложной терапии с эндокринологией и профпатологией (далее - кафедра) является структурным подразделением факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России) (далее - университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров, повышение квалификации специалистов по профилю кафедры.

1.2 Кафедра создается, реорганизуется, переименовывается и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения Ученого совета университета.

1.3 Кафедра функционирует в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом

университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего трудового распорядка университета, Правилами внутреннего распорядка университета, Политикой университета в области качества, Положением о факультете повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей и настоящим Положением.

1.4 Кафедра подчиняется ректору университета, проректору по последипломному образованию, декану факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей университета.

1.5. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, методической, научной, организационной, воспитательной и т.д.

1.6 План работы составляется заведующим кафедрой с учетом предыдущего годового плана кафедры.

1.7 Обсуждение деятельности кафедры проводится на заседаниях кафедры.

1.8 Кафедра ведет оперативный учет результатов своей деятельности, представляет отчеты в установленном порядке и несет ответственность за достоверность предоставленной информации.

1.6 Контроль за деятельностью кафедры осуществляет ректор университета, проректору по последипломному образованию и декану факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей университета.

2 СТРУКТУРА КАФЕДРЫ

2.1 В состав кафедры входят профессорско-преподавательский состав (заведующий кафедрой, профессора, доценты, ассистенты), учебно-вспомогательный персонал (старший лаборант и лаборанты), а также консультанты, привлекаемые к работе по совместительству.

2.2 Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый Ученым советом университета из числа лиц, имеющих ученую степень и ученое звание, а также обладающих достаточным опытом научно-педагогической работы, соответствующей деятельности кафедры (не менее 5 лет) тайным голосованием на срок до 5 лет в соответствии с действующим Положением о выборах на должность заведующего кафедрой и декана факультета ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России, утвержденным Ученым советом университета.

2.3 Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава (кроме заведующего кафедрой) (далее - ППС) производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору претендентов в соответствии с действующим Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России, утвержденным Ученым советом университета.

2.4 ППС кафедры включает в себя лиц, работающих на постоянной основе (штатные сотрудники), и по совместительству. Совместителями могут быть штатные сотрудники университета (внутреннее совместительство) и лица, не являющиеся сотрудниками университета (внешнее совместительство).

2.5 Учебная нагрузка для ППС устанавливается ректором университета, она не может быть более 900 часов в учебном году на каждого преподавателя.

2.6 Все сотрудники кафедры пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, Уставом университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего трудового распорядка университета и настоящим Положением.

Обязанности сотрудников кафедры определены Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями и другими нормативно-правовыми актами, в том числе локальными.

3 ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ

3.1 Кафедра создается в целях удовлетворения потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием, а также в научно-педагогических кадрах высшей квалификации для непосредственной организации работы по следующим направлениям:

3.1.1 Организация и осуществление учебно-воспитательного процесса и его методическое обеспечение по дисциплинам кафедры.

3.1.2 Организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, иных научных работ по профилю кафедры.

3.1.3 Реализация на высоком научно-педагогическом уровне программ дополнительного профессионального образования с использованием современных образовательных технологий.

3.1.4 Организация и реализация научных исследований профессорско-преподавательским составом кафедры в инициативном порядке, а также в соответствии с грантовой поддержкой за счет средств федерального либо регионального бюджета и на основании возмездных договоров.

3.1.5 Подготовка научно-педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру, повышение их квалификации и иные формы.

3.1.6 Подготовка к изданию учебной и научной литературы.

3.2 Для достижения поставленных задач на кафедру возлагаются следующие функции:

- участие в разработке учебных планов;
- разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих программ дисциплин кафедры, реализуемых в университете в соответствии с лицензией на образовательную деятельность, их постоянная актуализация, а также составление заключений на рабочие программы дисциплин, подготовленных другими кафедрами;

- подготовка учебных пособий и другой учебно-методической литературы, а также организация рецензирования учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы;
- определение потребности в основной учебной литературе по дисциплинам кафедры для формирования библиотечных фондов;
- организация образовательного процесса, проведение учебных занятий, предусмотренных соответствующими учебными планами;
- руководство самостоятельной работой обучающихся;
- проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, участие в итоговой аттестации обучающихся;
- анализ результатов текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся; по результатам анализа разработка корректирующих и предупреждающих действий с целью повышения качества образовательного процесса;
- организация и осуществление мероприятий по внедрению инновационных образовательных технологий во все виды учебных занятий, проводимых кафедрой;
- руководство научно-исследовательской работой обучающихся, развитие их творческой активности путем приобщения их к научной работе кафедры, участие в конкурсах научных работ обучающихся и молодых ученых;
- проведение воспитательной работы с обучающимися через действующую в Университете систему кураторства и иные формы;
- формирование у обучающихся гражданской позиции в современных условиях; сохранение и умножение нравственных, культурных и научных ценностей общества. Распространение медицинских знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;
- формирование и поддержание баз данных кафедры, представление ежегодной отчетности об образовательной, научной и иных видах деятельности в соответствии с требованиями учредителя и локальных нормативных актов Университета;
- внедрение результатов научно-исследовательской работы кафедры в учебный процесс;
- участие в конференциях, семинарах, симпозиумах, иных научных мероприятиях по профилю кафедры;
- подготовка монографий, научных статей, отзывов на диссертации и авторефераты диссертаций и пр.;
- планирование повышения квалификации работников кафедры;
- рассмотрение и утверждение индивидуальных планов работы преподавателей;
- изучение, обобщение и распространение опыта работы ведущих преподавателей кафедры, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;

- привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов научных предприятий и организаций, лечебно-профилактических учреждений в порядке, установленном действующим законодательством;
- организация научной работы с обучающимися, рассмотрение диссертаций, представляемых к защите аспирантами кафедры или другими соискателями;
- рассмотрение кандидатур для зачисления в аспирантуру и докторантуру, прикрепления к кафедре соискателей ученых степеней для подготовки кандидатской или докторской диссертации;
- определение тем диссертаций аспирантов, соискателей, докторантов;
- определение планов подготовки диссертаций аспирантов, соискателей, докторантов;
- заслушивание периодических отчетов аспирантов, соискателей;
- разработка в необходимых случаях дополнительных программ для сдачи кандидатского экзамена по специальной дисциплине;
- рецензирование научных работ как сотрудников кафедры, аспирантов, докторантов, так и соискателей извне, составление заключений для опубликования научно-исследовательских работ, внедрение и использование на практике и в учебном процессе. Составление программ кандидатских экзаменов, прием экзаменов по специальности;
- участие в формировании на кафедре образовательной и информационной среды (участие в оснащении учебных аудиторий оборудованием и средствами обучения, приобретении справочно-информационных систем, адекватных целям научно-образовательной деятельности кафедры);
- обеспечение документирования основных процессов функционирования кафедры; осуществление делопроизводства в соответствии с требованиями ГОСТ;
- проведение мероприятий и мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников при проведении учебных занятий в закрепленных за кафедрой помещениях.
- анализ результатов текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся на заседаниях кафедры. По результатам анализа предпринимает корректирующие и предупреждающие действия в рамках повышения качества образовательного процесса;
- организация и проведение научно-практических конференций, тренингов, семинаров, сессий, корпоративных мероприятий;
- обеспечение документирования основных процессов функционирования кафедры. Осуществление делопроизводства в соответствии с требованиями действующего ГОСТа;
- проведение мероприятий по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников при организации учебных занятий в закрепленных за кафедрой помещениях;
- участие во всех общественных мероприятиях университета.

4 ПРАВА КАФЕДРЫ

Кафедра имеет право:

4.1 реализовывать права, указанные в Федеральном государственном образовательном стандарте высшего образования, при формировании соответствующей образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре, в системе последипломного образования врачей по реализуемым кафедрой дисциплинам, закрепленными приказом ректора, а также подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

4.2 определять тематику научной исследовательской работы обучающихся;

4.3 проводить научные и методические конференции;

4.4 производить обмен опытом с другими вузами;

4.5 представлять на списание в установленном порядке морально устаревшее или изношенное оборудование;

4.6 использовать закрепленные за кафедрой помещения для проведения консультаций, учебных занятий с обучающимися, для проведения научных исследований по плану кафедры и других подразделений университета, а также для хранения материальных ценностей кафедры;

4.7 участвовать в формировании материально-технической базы кафедры путем составления заявок на необходимое для работы учебное и научное оборудование.

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАФЕДРЫ

5.1. Кафедра несет ответственность за:

5.1.1 невыполнение возложенных на кафедру задач, функций;

5.1.2 подготовку обучающихся в соответствии с уровнем знаний, не соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования;

5.1.3 нарушение прав работников кафедры и обучающихся;

5.1.4 несоблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации в области охраны труда;

5.1.5 несоблюдение требований действующего ГОСТа в делопроизводстве при ведении документации кафедры;

5.1.6 необеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников кафедры во время исполнения ими своих должностных обязанностей;

5.1.7 необеспечение сохранности и функционирования оборудования, переданного кафедре для обеспечения учебного процесса и научной деятельности.

5.2 Заведующий кафедрой несёт полную ответственность за все направления деятельности кафедры.

6 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ (СЛУЖЕБНЫЕ СВЯЗИ) С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

6.1 Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, все решения Ученого совета университета и Ученого совета факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей, приказы и распоряжения по университету.

6.2 Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения с учебными и не учебными подразделениями университета в соответствии со структурой университета, регламентом типовых процедур управления университетом, организационно-распорядительными и нормативными документами администрации университета, Уставом университета.

6.3 Кафедра взаимодействует с деканатом не только своего факультета, но и с деканатами других факультетов университета, в том числе при разработке рабочих учебных планов дисциплин, предоставлении информации об успеваемости обучающихся.