

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава
России



И.О. Маринкин

«16.5.17» 2018 г.

ПЛАН

ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России по противодействию коррупции на 2018-2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
1. Повышение эффективности механизмов регулирования конфликта интересов, принятия мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению				
1.1.	Проведение работы, направленной на выявление случаев возникновения конфликтов интересов одной из сторон и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренной законодательством	Проректор по общим вопросам	Постоянно	Выявлять факты нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.2.	Обеспечение функционирования комиссии по этике по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Проректор по воспитательной и социальной работе	Постоянно	Рассматривать вопросы служебного поведения сотрудников НГМУ

2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции					
2.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции (ФЗ № 273 от 25.12.2008 г.)	Начальник юридического отдела	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства	
2.2.	Приведение локальных нормативных актов НГМУ в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Начальник юридического отдела	По необходимости	Соблюдение действующего законодательства	
2.3.	Доведение до сотрудников и студентов требований о соблюдении законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в НГМУ, реализация мер по профилактике коррупционных и иных нарушений	Проректор по воспитательной и социальной работе	Ежегодно, сентябрь	Обеспечение в НГМУ исполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	
2.4.	Консультирование сотрудников и студентов НГМУ по правовым вопросам применения антикоррупционного законодательства	Начальник юридического отдела	По необходимости	Повышение антикоррупционной грамотности сотрудников и студентов	

2.5:	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции в НГМУ, а также об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ученом совете; - ректоратах; - собраниях профсоюзных организаций сотрудников и студентов НГМУ; - советах деканов 	Секретарь Ученого совета	По необходимости	Организовать работу по неукоснительному соблюдению порядка
2.6:	<p>Проведение разъяснительной работы по предупреждению содействия в коррупционных действиях и взяточничестве членов общественных организаций</p>	Председатели профсоюзных комитетов сотрудников и студентов	На собраниях общественных организаций	Соблюдение действующего законодательства
<p>3. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>				
3.1.	<p>Мониторинг соблюдения норм законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	Начальник юридического отдела	Постоянно	<p>Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции</p>

4. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НГМУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

4.1	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся оформления работника, по проверке достоверности предоставляемых гражданском персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в НГМУ</p>	<p>Проректор по общим вопросам, начальник отдела кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повысить эффективность выявления возможного конфликта интересов</p>
4.2	<p>Предоставление информации в отчетах о работе департаментов на ученом совете, назначенных лиц об исполнении ими плановых мероприятий по противодействию коррупции в повседневной деятельности структурных подразделений</p>	<p>Секретарь ученого совета</p>	<p>Согласно плану Ученого совета</p>	<p>Выявить и рассмотреть возможные факты нарушения законодательства</p>
4.3.	<p>Проведение ежегодного опроса студентов и их родителей с целью определения степени их удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг, в том числе и платных. О результатах опроса информировать ректора университета для принятия мер по устранению возможных нарушений</p>	<p>Начальник юридического отдела, деканы факультетов</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление нарушений антикоррупционного законодательства</p>

4.4.	Организация и проведение анкетирования обучающихся в НГМУ с целью вскрытия фактов коррупционных правонарушений, допущенных сотрудниками университета	Проректор по воспитательной и социальной работе	2 раза в год после сессий	Выявление нарушений антикоррупционного законодательства
5. Взаимодействие НГМУ с гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечения доступности информации о деятельности НГМУ, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами				
5.1.	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия (круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч) с участием руководства и юристов НГМУ, сотрудников полиции . Новосибирска, сотрудников прокуратуры, с обязательным привлечением преподавательского состава, руководителей и членов профсоюзных организаций сотрудников и студентов НГМУ, а также студенческой общественности	Проректор по воспитательной и социальной работе	1 раз в полугодие	Повышение антикоррупционной грамотности сотрудников и студентов
5.2.	Организовать периодичность освещения на страницах Новосибирской медицинской газеты и сайте НГМУ материалов деятельности и взаимодействия НГМУ с правоохранительными органами Новосибирской области, общественности НГМУ в формировании антикоррупционного поведения по предупреждению коррупции и борьбы с ней	Проректор по воспитательной и социальной работе	1 раз в полугодие	Обеспечить публичность и открытость деятельности НГМУ

5.3.	<p>Проведение мониторингов общественного мнения о состоянии коррупции в НГМУ с обязательным учетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещения информации о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и по договорам об образовании за счет средств физических и юридических лиц; - информации о количестве вакантных мест для приема (перевода) по каждой образовательной программе, профессии, специальности, направлению подготовки, финансируемого за счет федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и по договорам об образовании за счет средств физических и юридических лиц 	<p>Проректор по учебной работе, проректор по постдипломному образованию, проректор по научной работе</p>	<p>По необходимости</p>	<p>Обеспечить публичность и открытость деятельности НГМУ</p>
5.4.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в НГМУ посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт НГМУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Проректор по общим вопросам, начальник отдела информатизации, начальник отдела кадров</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение открытости принимаемых НГМУ мер по вопросам противодействия коррупции</p>



Начальник отдела кадров

О.А. Кок